

Lodevole  
Municipio di Biasca  
Via Lucomagno 14  
6710 Biasca

Biasca, 14 settembre 2020

Signor Presidente,  
colleghe e colleghi del Consiglio Comunale,

avvalendoci della facoltà concesse dall'articolo 67 della LOC, ci permettiamo di inoltrare la seguente

### MOZIONE

#### **Assenze per malattia: non lasciamo soli chi ha problemi di salute!!**

L'attuale regolamento organico dei dipendenti del Comune di Biasca e delle aziende municipalizzate (ROD), lo sappiamo tutti, è datato e nello stesso vi sono diversi articoli che necessitano di una revisione. Proprio per questo motivo, speriamo presto, vi sarà una revisione totale dello stesso strumento di lavoro.

Molti articoli del Regolamento necessitano di una modifica, aggiunta o di una revisione e per fare ciò vi sarà il tempo nei lavori commissionali e nella proposta del Municipio.

Un punto in particolare però, l'art. 58 cpv. 3 (capitolo 4), ha una certa urgenza. Questo articolo infatti potrebbe causare delle difficoltà economiche importanti ad un/a dipendente del nostro Comune. Stiamo infatti parlando dell'articolo riguardante lo stipendio durante un periodo di malattia o di infortunio non professionale.

Attualmente il ROD (anche il ROPCA, ma questo aspetto andrà a sistemarsi con il nuovo CCL ROCA che speriamo entri in vigore a breve) prevede per i primi 2 mesi l'intero salario, per i successivi 10 mesi il 90% dello stipendio (fin qui tutto bene), **ma poi per i successivi 12 mesi di inabilità lavorativa, un diritto al 50% del proprio salario**. Il problema sorge proprio per questo ultimo periodo, ovvero il secondo anno di inabilità lavorativa che solitamente colpisce i dipendenti con malattie (o infortuni non professionali) gravi, che portano strascichi importanti e che spesso influiscono anche sul morale della persona come anche della famiglia.

Proprio in un momento di difficoltà come può esserlo una malattia di lunga durata è auspicabile che un datore di lavoro, soprattutto se pubblico, non metta in ulteriore difficoltà - in questo caso economica - un proprio dipendente già colpito da problematiche del proprio stato di salute.

Possiamo immaginare bene tutti noi quanto possa essere complicato trovarsi con uno stato di salute che non permette di lavorare e in più **con solo il 50% del proprio salario**.

Situazione ancora più grave se questa persona ha obblighi di mantenimento verso la propria famiglia e i propri figli.

A titolo di paragone, la maggior parte dei contratti collettivi come anche molti altri Regolamenti Comunali (tutti quelli consultati) prevedono una copertura di 720/730 giorni (2 anni) con uno stipendio che NON scende al di sotto dell'80% del salario medio del periodo precedente.

Anche le assicurazioni, sia in condizioni di LCA che in condizioni LAMal, usualmente propongono delle coperture per 2 anni di inabilità e con un tasso di copertura che non scende al di sotto dell'80% del salario.

Reputiamo pertanto che anche il nostro Comune debba adeguarsi ed in tempi brevi - senza quindi attendere la revisione del ROD - così da migliorare le condizioni contrattuali per il proprio personale. Non crediamo si debba attendere il nuovo ROD in quanto è una pratica che prenderà molto tempo mentre, un cambiamento di questa portata, potrebbe rilevarsi socialmente necessaria ed importante anche nel breve periodo.

Alla luce di queste premesse, riteniamo fondamentale evitare di attendere ulteriore tempo prima di modificare un articolo così importante. Pertanto con la presente mozione proponiamo di modificare (capitolo 4) *l'art. 58 cpv. 1* (il cpv. 2 e 3 rimangono invariati) dell'attuale "regolamento organico per i dipendenti del Comune e delle aziende municipalizzate di Biasca" nel seguente modo:

#### Art. 58

##### **Assenze per malattia o infortunio non professionale**

1. "In caso di assenza per malattia o infortunio non professionale il dipendente ha diritto:
  - a) All'intero stipendio per 2 mesi;
  - b) Al 90% dello stipendio per i 10 mesi successivi;
  - c) All'80% dello stipendio per ulteriori 12 mesi fino ad un massimo di 730 giorni complessivi**

Ringraziando per l'attenzione che verrà data a questa mozione, cordialmente salutiamo.

  
**Claudio Isabella**  
PPD + GG

**Fabrizio Totti**  
Lega dei Ticinesi

**Rolf Dürig**  
PLRT

**Gianni Totti**  
Abiasca