



## DIRETTIVE CONCERNENTI I DIPENDENTI PAGATI AD ORE

### **Art. 1**

#### **Campo di applicazione**

Le presenti direttive si applicano in tutti i casi in cui il dipendente è assunto ad ore e il cui salario è calcolato sulla base delle ore effettivamente prestate ed integra quanto stabilito dal ROD.

Le prestazioni e i diritti indicati nelle presenti direttive sono calcolati a dipendenza del grado di occupazione del personale.

### **Art. 2**

#### **Durata e modalità**

Il Municipio procede all'assunzione del personale inserviente e addetto alle pulizie per la durata di un anno.

### **Art. 3**

#### **Stipendio determinante**

Lo stipendio è quello stabilito dall'art. 38 cpv 3 ROD. Al momento dell'assunzione lo stipendio corrisponderà al minimo della classe inferiore prevista per la rispettiva funzione.

### **Art. 4**

#### **Aumenti annuali**

Gli aumenti annuali sono determinati secondo le norme dell'articolo 39 ROD.

### **Art. 5**

#### **Qualifiche annuali e promozioni**

Le qualifiche annuali e le promozioni sono determinate secondo le norme dell'art. 40 ROD.

### **Art. 6**

#### **Anzianità di servizio**

La base per il conteggio degli anni di servizio è la data di entrata in servizio. Ai dipendenti di nuova assunzione il primo anno è conteggiato se hanno prestato servizio per almeno 6 mesi.

Il dipendente riceve ogni 5 anni, a partire dal 20° anno di servizio, un attestato e una gratifica pari all'ultimo stipendio mensile pari alla media degli stipendi percepiti nell'anno in cui è maturato il diritto alla gratifica.

Subordinato alla decisione municipale, il dipendente può convertire la gratifica in tutto o in parte in congedo pagato, compatibilmente con le esigenze del servizio. Il congedo deve essere esaurito in ogni caso entro la fine del periodo di impiego.

### **Art. 7**

#### **Diritto alle indennità di economia domestica e per i figli**

Il diritto alle indennità di economia domestica e per i figli è determinato secondo le norme degli articoli 45 e 46 ROD.

L'indennità oraria di economia domestica e per i figli si ottiene dividendo per 2080 quelle di cui agli articoli 45 e 46 ROD.

### **Art. 8**

#### **Diritto ad indennità speciali**

Il solo fatto di svolgere il lavoro in orario notturno, disagiato o festivo non crea diritto alla relativa indennità.

## **Art. 9**

### **Salario lordo**

Il salario lordo è composta da:

- a. Salario
- b. Indennità di vacanza
- c. indennità per economia domestica
- d. indennità per i figli

## **Art. 10**

### **Calcolo del salario e delle indennità**

Il salario e le indennità sono calcolati, di regola, a periodi mensili sulle ore effettivamente prestate.

Lo stipendio orario dei dipendenti è calcolato dividendo per 2080 lo stipendio annuo fissato nella scala degli stipendi per la relativa funzione.

Il risultato della moltiplicazione è arrotondato al 5 cts. superiore.

## **Art. 11**

### **Indennità di vacanza**

Lo stipendio è maggiorato della seguente percentuale a titolo di indennità di vacanza:

- 8.33% da 20 anni compiuti e sino a 49 anni compiuti;
- 10.64% sino a 20 anni compiuti e a contare dell'anno in cui compie 50 anni;
- 13.04% a contare dall'anno in cui compie 60 anni d'età.

## **Art. 12**

### **Contributo all'assicurazione malattia e perdita di guadagno**

Il contributo all'assicurazione malattia perdita di guadagno per malattia è calcolato sul totale degli importi alle lettere da a) e b) dell'articolo 9.

Esso ammonta al 3.78%.

## **Art. 13**

### **Assicurazione infortuni**

Il contributo all'assicurazione perdita di guadagno per infortunio è calcolato sul totale degli importi alle lettere da a) e b) dell'articolo 9.

Esso ammonta al 1.146%.

## **Art. 14**

### **Deduzioni sociali**

Le deduzioni sociali sono calcolate sul totale degli importi di cui alle lett. a) e b) dell'art. 9.

## **Art. 15**

### **Cassa pensioni**

I contributi alla Cassa pensioni, nei casi in cui ricorrano gli estremi dell'obbligo assicurativo, sono messi a carico del dipendente nella misura del 40%.

## **Art. 16**

### **Compensazione del rincaro**

La compensazione del rincaro è versata nella stessa misura percentuale di quella versata agli altri dipendenti in pianta stabile.

Hanno diritto alla compensazione del rincaro unicamente quei dipendenti che sono in carica al 31 dicembre.

## **Art. 17**

### **Vacanze**

Il diritto alle vacanze è determinato secondo l'art. 51 ROD.

La norma al capoverso precedente non si applica per i dipendenti incaricati presso l'istituto scolastico comunale, inteso come scuole elementari e scuole dell'infanzia, che beneficiano già delle normali vacanze previste dal calendario scolastico.

## **Art. 18**

## **Congedi pagati**

Il diritto ai congedi pagati è determinato secondo gli articoli 52 e seguenti ROD.

### **Art. 19**

#### **Malattia ed infortunio**

In caso di malattia ed infortunio, i dipendenti ricevono le indennità stabilite dai rispettivi contratti assicurativi sottoscritti dal Comune.

### **Art. 20**

#### **Disposizioni comuni**

L'assenza per malattia o infortunio di durata superiore ai 6 mesi senza interruzione comporta cessazione del rapporto d'impiego.

Nei casi di capacità lavorativa temporaneamente ridotta, il dipendente è tenuto a rispettare l'orario normale di lavoro pur se con mansioni ridotte. Sono riservate prescrizioni contrarie del medico curante o di fiducia.

Lo stipendio può essere soppresso o ridotto se la malattia o l'infortunio sono stati causati da gravi negligenze.

### **Art. 22**

Le presenti disposizioni entrano in vigore il 1 gennaio 2006 e abrogano ogni altra normativa in vigore.

Biasca, 3 maggio 2006

Per il Municipio:

Il Sindaco

Il Segretario

avv. Jean-François Dominé

Igor Rossetti