

Biasca, 23 marzo 2012

Commissione delle Petizioni
del Comune di Biasca

RAPPORTO DI MAGGIORANZA

Sulla mozione " parificazione del personale ausiliario di pulizia, ausiliario di cucina e responsabile della mensa scolastica (personale ausiliario delle scuole dell'infanzia) agli altri dipendenti del comune", inoltrata dalla consigliera comunale signora Fajetti Isabella del gruppo PS.

La commissione delle petizioni si è incontrata più volte per discuterne e ha potuto sentire le argomentazioni della signora Fajetti, come pure del capo dicastero signor Morini e del segretario comunale signor Rossetti, che ringraziamo per la loro disponibilità.

Il Municipio di Biasca con risoluzione municipale nr. 666 del 16.08.2011, ha deciso di preavvisare negativamente l'accettazione della mozione in oggetto.

La maggioranza della commissione delle Petizioni condivide gli argomenti contenuti nelle valutazioni e conclusioni della risoluzione sopra indicata. In effetti buona parte delle rivendicazioni sollevate nella mozione non sono più attuali, poiché il Municipio negli anni ha proceduto a migliorare le condizioni assicurative del personale oggetto della mozione.

In particolare La commissione non può accettare la mozione così come presentata poiché formulata genericamente. La mozionante nelle sue conclusioni chiede:

Per questi motivi chiediamo che la posizione del personale ausiliario delle scuole dell'infanzia venga parificata a quella degli altri dipendenti del Comune e che esse siano in particolar modo assunte con contratto a tempo indeterminato e con retribuzione su base mensile, con la conseguente modifica dell'art. 14 cpv. 2 ROD.

Accettare la mozione significherebbe entrare subito in merito ad una radicale revisione del ROD e non solo per il personale delle scuole dell'infanzia oggetto della mozione, ma anche per tutto il personale addetto alle pulizie (ausiliarie e non). In effetti l'art. 14 cpv. 2 del ROD disciplina il rapporto di lavoro anche con altri dipendenti dell'amministrazione comunale.

Senza una revisione del ROD non è possibile procedere ad abrogare l'art. 14 cpv. 2, poiché verrebbero a mancare di conseguenza i criteri organizzativi e quelle norme che definiscono il rapporto di lavoro del personale che non lavora durante una parte dei mesi estivi.

La nostra commissione non ha un mandato per procedere a questo tipo di lavoro e la mozione in oggetto, così come posta, non consente alla commissione di entrare in merito ai singoli problemi sollevati.

La commissione ritiene inoltre che, quando si procederà ad una revisione del ROD, questa dovrà comportare un'analisi che dovrà andare oltre alle questioni sollevate nella mozione. Modernizzare e uniformare i contratti di lavoro impone una particolare valutazione e attenzione a tutta una serie di criteri, che non sono unicamente legati al salario, al tempo di lavoro, alla durata dei contratti o alle assicurazioni.

Indicazioni per il Municipio

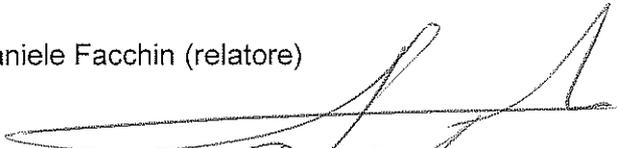
La commissione ritiene opportuno analizzare la situazione del personale ausiliario della scuola dell'infanzia con la revisione del ROD, auspicando che avvenga in tempi brevi, affinché vi sia una migliore uniformità contrattuale tra le categorie di dipendenti dell'amministrazione comunale.

La commissione chiede inoltre allo spettabile Municipio che nell'immediato venga rivista la clausola assicurativa che penalizza il personale in questione nei primi due giorni di malattia.

Fatte queste premesse la maggioranza della commissione delle Petizioni invita il Consiglio comunale a respingere la mozione in oggetto.

Per la Commissione delle Petizioni

Daniele Facchin (relatore)



Roberto Cefis



Morena Piccinelli



Marzio Rivera



Luigi Rossetti

