

Biasca, 18 marzo 2018

Rapporto

della Commissione delle Petizioni sul MM n° 12 - 2018 concernente la revisione parziale del Regolamento organico per i dipendenti del Comune e delle Aziende municipalizzate del 24 febbraio 2003 per l'uniformazione dei gradi e delle condizioni di stipendio del Corpo di Polizia comunale con quelli della Polizia cantonale

Signor Presidente,
Signore e Signori consiglieri,

la Commissione delle petizioni si è riunita l'8 marzo e in seguito il 13 marzo per discutere del Messaggio Municipale no. 12-2018, che chiede la revisione parziale del Regolamento organico uniformando i gradi e le condizioni di stipendio del Corpo di Polizia comunale con quelli della Polizia cantonale. Si ringrazia la capo dicastero, Signora Norma Ferrari Conconi, per la presentazione del messaggio e per le risposte date ai commissari.

Nel 2014 il Consiglio di Stato ha costituito un gruppo di lavoro con il compito di presentare un progetto che permetta un sistema retributivo e lavorativo armonizzato per tutti i Corpi di polizia attivi sul territorio cantonale. Direttive concernenti l'uniformazione dei gradi e delle condizioni di stipendio dei vari Corpi di Polizia. Questo progetto ha permesso di emanare un regolamento (RUGraS) pubblicato sul foglio ufficiale del 6 giugno 2017.

Lo scopo del regolamento è quello di rafforzare la collaborazione e il coordinamento tra le polizie comunali come pure tra queste e la polizia cantonale, definendo parametri e condizioni armonizzati in materia di gradi e stipendi per tutti i Corpi.

Inizialmente il termine per l'adeguamento delle normative comunali era stato fissato al 31 dicembre 2017. In un secondo momento il termine è stato posticipato al 31 dicembre 2018.

Il Municipio di Biasca, con il MM no. 26 dell'8 settembre 2015, aveva sottoposto al Consiglio Comunale la proposta di revisione parziale del Regolamento organico per i

dipendenti del Comune e delle Aziende municipalizzate (ROD), nel quale era contenuta anche quella concernente la Polizia comunale: in quell'occasione il Consiglio comunale ha respinto l'entrata in materia, affossando la proposta.

Vi è quindi la necessità, entro e non oltre il 31.12.2018, di adeguare le condizioni di lavoro dei Corpi di polizia Comunali con i Corpi di polizia Cantionali. Il Municipio ha quindi deciso di allineare gli stipendi, l'orario di lavoro e le diverse indennità dei propri agenti di Polizia a quelli della Polizia cantonale così da evitare disparità di trattamento tra i vari Corpi di polizia.

Per quanto consta l'orario di lavoro, come previsto dal ROD, per gli agenti di polizia comunale sarà di 40 ore settimanali (come fin ora) contrariamente a quanto avviene attualmente per gli agenti della Polizia cantonale, gli agenti comunali non subiranno delle riduzioni sui giorni di vacanza a compenso di ore di lavoro non svolte.

Per quanto riguarda gli adeguamenti salariali vi sarà un aumento sostanziale per quasi tutti gli agenti che varierà a dipendenza del grado e degli anni di servizio.

La commissione delle Petizioni ha voluto approfondire e dibattere in merito all'entrata in vigore degli adeguamenti salariali. Il Municipio, con il Messaggio Municipale in discussione, propone l'entrata in vigore dell'adeguamento salariale retroattivo al 01.01.2018, data dell'operatività della nuova Polizia regionale delle Tre Valli "Regione VIII". La commissione ha preso atto che gli agenti di polizia auspicano, patrocinati all'avvocato Sara Gianoni, la retroattività al 01.01.2017, in concomitanza con le convenzioni imposte dal Consiglio di Stato il 6 dicembre 2017, a tutti i Comuni della Regione VIII. A tale proposito la commissione ha interpellato il Municipio per quantificare l'importo nel caso in cui venisse accettata la retroattività al 01.01.2017 ma la tempistica ristretta non ha permesso al Municipio di fornire dati precisi. La commissione auspica che durante la prossima seduta del Consiglio comunale possano essere forniti dati più precisi.

La Commissione, all'unanimità, è assolutamente concorde di adeguare le condizioni degli agenti comunali con quelli degli agenti della Polizia Cantonale ed invita tutti i consiglieri comunali a voler approvare il presente Messaggio Municipale (ricordiamo ai colleghi Consiglieri comunali che se così non fosse queste condizioni verrebbero imposte dal Consiglio di Stato al più tardi al 31.12.2018).

Come indicato in precedenza i tempi molto ristretti per la trattazione del messaggio non hanno favorito l'approfondimento della questione relativa alla richiesta di adeguare i salari al 01.01.2017 anziché al 01.01.2018 come richiesto nel presente messaggio. Il Gruppo PPD è assolutamente favorevole all'uniformazione dei gradi e delle condizioni degli agenti di polizia comunale con gli agenti di polizia cantonale, ma ritiene che il Consiglio comunale debba potersi esprimere in merito alla possibilità di riconoscere l'adeguamento salariale retroattivo dal 01.01.2017. Per questo motivo i membri PPD della commissione delle Petizioni hanno deciso di firmare il presente rapporto con riserva con l'unico obiettivo di sottoporre, durante le prossime sedute del Consiglio comunale, un

emendamento che chiede di modificare l'entrata in vigore del Regolamento con retroattività al 01.01.2017, uguagliando l'entrata in vigore della convenzione con i Comuni della Regione VIII (MM no. 13 – 2018), anziché al 01.01.2018.

Considerato quanto sopra esposto, la Commissione delle Petizioni con il presente rapporto vi invita a voler approvare il MM n.12-2018 ed il relativo decreto che lo accompagna.

Per la commissione delle petizioni:

Dotti Mario (relatore) 

Capretti Alice

Dürig Rolf

Facchin Daniele (riserva)

Fajetti Zanni Isabella

Isabella Claudio (riserva)

Paolucci Andrea